

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 222»

Н.И. Касаткина
19.10. 2020

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 222»
от 19.10.2020 №134/1осн.

И.Н.Дронова

Принято на Общем собрании
трудового коллектива
протокол № 5 от 19.10.2020

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и иных локальных актов МБДОУ «Детский сад № 222» комбинированного вида (далее - Учреждение).

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника Учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно

раскрыт работником Учреждения и урегулирован.

3. Обязанности работника Учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении

5.1. Работники Учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в Учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника Учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Учреждения;
- перевод работника Учреждения на должность,

предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника Учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

6. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов

6.1. Работник Учреждения обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

6.2. В случае если работник Учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

6.3. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.4. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений – заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.

6.5. Регистрация представленного уведомления производится в Журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников Учреждения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал регистрации) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Журнал регистрации оформляется и ведется в Учреждении-заместителем заведующего по учебно-воспитательной работе, хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение журнала регистрации, а также регистрация уведомлений осуществляется уполномоченным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждения.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала регистрации.

6.6. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается руководителю Учреждения.

Руководитель Учреждения рассматривает уведомление в течение 5 рабочих дней, а по итогам рассмотрения принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Приложение 1
к Положению о конфликте интересов
Заведующему
МБДОУ «Детский сад № 222»
Дроновой И.Н.
от _____

(ФИО, должность, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____

Приложение 2
к Положению о конфликте интересов

**ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей,
которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

| № п/п | Дата регистрации | Регистрационный номер | Содержание заинтересованности | Действие, в совершении которого имеется заинтересованность лица | ФИО, должность лица, направившего уведомление | ФИО, должность лица, принявшего уведомление | Подпись лица, направившего уведомление | Подпись лица, принявшего уведомление |
|-------|------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | |

С положением о конфликте интересов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 222» комбинированного вида ознакомлен(а) 19.10.2020:

| №п/п | Ф.И.О. | Роспись |
|------|----------------------------------|---------|
| 1 | Батина Лариса Файзрахмановна | |
| 2 | Белкина Евгения Владимировна | |
| 3 | Сохарева Анна Александровна | |
| 4 | Жидинёва Любовь Станиславовна | |
| 5 | Антропова Юлия Владимировна | |
| 6 | Попова Ольга Леонидовна | |
| 7 | Савина Юлия Рудольфовна | |
| 8 | Филаткина Татьяна Сергеевна | |
| 9 | Пономаренко Наталья Юрьевна | |
| 10 | Мищенко Елена Владимировна | |
| 11 | Коврова Татьяна Владимировна | |
| 12 | Болдина Анастасия Николаевна | |
| 13 | Касаткина Наталья Ивановна | |
| 14 | Белогурова Ольга Николаевна | |
| 15 | Темерева Людмила Васильевна | |
| 16 | Щедрина Наталья Викторовна | |
| 17 | Исаенко Елена Александровна | |
| 18 | Савина Валентина Васильевна | |
| 19 | Квач Екатерина Александровна | |
| 20 | Крохалёва Светлана Александровна | |
| 21 | Лысенко Варвара Геннадьевна | |
| 22 | Попова Наталья Сергеевна | |
| 23 | Денисенко Ирина Сергеевна | |
| 24 | Городилова Жанна Викторовна | |
| 25 | Котова Василина Анатольевна | |
| 26 | Чунихина Марина Анатольевна | |
| 27 | Соколова Ирина Ивановна | |
| 28 | Вохмина Любовь Геннадьевна | |
| 29 | Абрамова Евгения Владимировна | |
| 30 | Шичкова Наталья Владимировна | |
| 31 | Климонтова Мария Николаевна | |
| 32 | Сергеева Ирина Витальевна | |
| 33 | Жукова Ирина Сергеевна | |
| 34 | Фролова Виктория Романовна | |
| 35 | Зылёва Дарья Сергеевна | |
| 36 | Ускова Тамара Николаевна | |
| 37 | Анисимова Татьяна Викторовна | |
| 38 | Болотова Лилия Геннадьевна | |
| 39 | Подкопаева Татьяна Сергеевна | |

С положением о конфликте интересов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 222» комбинированного вида ознакомлен(а) 19.10.2020:

| №п/п | Ф.И.О. | Роспись |
|------|---------------------------------|---------|
| 40 | Тырышкина Татьяна Николаевна | |
| 41 | Леонгардт Евгения Николаевна | |
| 42 | Бессонова Надежда Станиславовна | |
| 43 | Корнилова Наталья Владимировна | |
| 44 | Бикетова Наталья Юрьевна | |
| 45 | Меркушева Татьяна Васильевна | |
| 46 | Порошина Ирина Алексеевна | |
| 47 | Ломакина Екатерина Анатольевна | |
| 48 | Медведева Любовь Владимировна | |
| 49 | Юркина Наталья Александровна | |
| 50 | Тагильцева Анжела Сергеевна | |
| 51 | Порошина Вера Степановна | |
| 52 | Хахилева Виктория Викторовна | |
| 53 | Кондратюк Ирина Николаевна | |
| 54 | Баскакова Наталья Витальевна | |
| 55 | Казакова Ольга Владимировна | |
| 56 | Буланова Яна Сергеевна | |
| 57 | Турецкая Елена Сергеевна | |
| 58 | Князева Светлана Васильевна | |
| 59 | Ермоленко Ольга Анатольевна | |
| 60 | Чуйкова Екатерина Степановна | |
| 61 | Дурнева Елена Александровна | |
| 62 | Брыкина Наиля Равилевна | |
| 63 | Дронов Александр Анатольевич | |
| 64 | Новиков Анатолий Александрович | |
| 65 | Осипов Станислав Владимирович | |
| 66 | Некрасов Сергей Иванович | |
| 67 | Саповатов Сергей Дмитриевич | |
| 68 | Моргунова Надежда Николаевна | |
| 69 | | |
| 70 | | |
| 71 | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

